

Om de goede werking van uw bedrijf, de kwaliteit van het werk en de veiligheid van de werknemers te bevorderen, inclusief de veiligheid van de werknemers in onderaanneming, wijzen enkele "goede praktijken" u de weg naar het succes ...

Ze zijn geïnspireerd op de waarden die preventiedeskundigen dag in dag uit uitdragen. Ze maken de regelgeving niet zwaarder, integendeel, ze bevorderen een intelligente toepassing ervan.

De goede praktijken zijn zo voorgesteld dat ze van toepassing zijn op elk type organisatie, ongeacht het soort contract, werk of de plaatselijke cultuur.

Dit document kwam tot stand met de hulp van de volgende preventie-instituten en verzekeraars:

AUVA www.auva.at
BGN www.bgn.de
CRAM www.cram-alsace-moselle.fr
IAPA www.iapa.ca
INRS www.inrs.fr
ISPESL www.ispesl.it
Prevent www.prevent.be
SUVA www.suva.ch



Investerings in de gezondheid en veiligheid op het werk komen rechtstreeks ten goede van het kapitaal dat voor kleine ondernemingen het meest van belang is: het menselijk kapitaal.

De tien succesfactoren in deze folder vormen een leidraad voor een veilige en gezonde werkomgeving.

Wij nodigen de ondernemingen uit om hun goede praktijken gebaseerd op deze succesfactoren bekend te maken en te delen met alle betrokkenen op het terrein.

Veiligheid en gezondheid op het werk in kleine ondernemingen

Succesfactoren



Tien aanbevelingen voor een veilige en gezonde werkplek



De goede gezondheid van een bedrijf steunt op de goede gezondheid van de werknemers

Het voorkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten draagt bij tot betere arbeidsprestaties en een verhoogde competitiviteit.

> Een arbeidsongeval of een beroepsziekte kost altijd meer aan de onderneming dan in eerste instantie gedacht wordt en brengt soms onvoorziene kosten met zich mee zoals bijvoorbeeld de tijd die nodig is voor het zoeken en opleiden van een vervanger, het verlies aan productie, de aantasting van het sociaal klimaat, et cetera. Investerings in risicopreventie zijn renderend.

Hol niet achter de feiten aan, maar denk vooruit

Het feit dat er geen ongevallen gebeuren, betekent niet dat er geen risico's zijn. Het is beter op voorhand te reageren dan achteraf.

> Het identificeren van de oorzaken van een ongeval of gezondheidschade en acties plannen om deze te voorkomen, maken fundamenteel deel uit van een goed ondernemingsbeleid.

Engageer je als bedrijfsleider

Een duidelijk zichtbaar engagement van de werkgever is een essentiële voorwaarde voor een ondernemingsbeleid met aandacht voor veiligheid en gezondheid.

> Om de medewerkers te overtuigen van het belang van een veilig en gezond gedrag, moet de werkgever zelf aandacht schenken aan preventie en zelf het goede voorbeeld geven.

Betrek je omgeving

Veiligheid en gezondheid zijn een zaak van iedereen: de betrokken mensen mee inschakelen in het beslissingsproces biedt de beste slaagkansen.

> Een pertinente en democratische beslissing over de preventiemaatregelen zal beter geaccepteerd worden door de personen die ze moeten toepassen.

Goede arbeidsomstandigheden renderen

Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden zijn een winstgevende investering.

> Een veilige en gezonde arbeidsomgeving bewerkstelligt een grotere motivatie bij de werknemers en leidt tot betere individuele en collectieve prestaties.

Informeer de betrokken personen

Informatie en opleiding over de aanwezige risico's in de onderneming zijn onontbeerlijk voor een gezonde en veilige werkomgeving.

> Kennis van risico's en preventiemaatregelen zijn onontbeerlijk voor het veilig werken zonder zichzelf en de anderen in gevaar te brengen.

Ontwikkel de interne communicatie

Interne communicatie maakt deel uit van een doeltreffende preventie.

> Informatieverstrekking over de aanwezige risico's en de preventiemaatregelen moet een prioriteit zijn voor elke verantwoordelijke. Verspreiding van informatie bevordert de samenhang en de wisselwerking tussen de werknemers en heeft een positieve invloed op de arbeidsomstandigheden.

Trek lessen uit incidenten

Elk incident of ongeval is een bron van preventie in de onderneming.

> Door de oorzaken van een ongeval of een incident te onderzoeken zal men snel merken dat meerdere factoren een rol spelen; door de oorzaken bloot te leggen kan hierop tijdig gereageerd worden om verdere incidenten en ongevallen te vermijden.

Verwijder het gevaar aan de bron

Collectieve bescherming is altijd doeltreffender dan persoonlijke bescherming.

> Het preventiebeleid in de onderneming gaat verder dan het louter ter beschikking stellen van persoonlijke beschermingsmiddelen. De preventiehiërarchie voorziet slechts in laatste instantie het gebruik van deze middelen. Eerst dienen de risico's vermeden of verminderd worden, waarna collectieve of geïntegreerde beschermingsmiddelen worden voorzien.

Blijf geïnformeerd

De wettelijke vereisten inzake preventie en de preventiemaatregelen evolueren voortdurend. Ook de verantwoordelijke moet op de hoogte blijven van de veranderingen.

> Externe informatiebronnen aanspreken en contacten leggen met de bestaande preventiestructuren zijn in dit opzicht zinvolle keuzes.

